

Số: 78/QĐ-THHA

Hương An, ngày 27 tháng 9 năm 2024

QUYẾT ĐỊNH

V/v ban hành Quy chế phối hợp công tác giữa Nhà trường với Ban chấp hành Công đoàn, năm học 2024-2025

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG TIỂU HỌC HƯƠNG AN

Căn cứ Quyết định số 677/QĐ-UBND ngày 19/6/2008 của Ủy ban nhân dân huyện Quế Sơn về việc Thành lập Trường Tiểu học Hương An;

Căn cứ Thông tư số 28/2020/TT-BGDĐT ngày 04/9/2020 của Bộ trưởng Bộ giáo dục và Đào tạo ban hành điều lệ trường Điều lệ trường Tiểu học;

Căn cứ Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở ngày 10/11/2022 và Nghị định 59/2023 về Quy định một số điều của Luật thực hiện dân chủ cơ sở;

Căn cứ vào công văn liên tịch số 12/TTLT ngày 08/05/1992 của Bộ Giáo dục & Đào tạo và Công đoàn Việt Nam qui định về mối quan hệ phối hợp công tác giữa các cấp chính quyền và Công đoàn ngành Giáo dục.

Căn cứ vào kế hoạch thực hiện nhiệm vụ năm học 2024-2025 và tình hình thực tế của trường THPT Hương An.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo quyết định này Quy chế phối hợp công tác giữa Nhà trường và Công đoàn năm học 2024-2025.

Điều 2. Quyết định có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 3. Cán bộ, viên chức, người lao động đang làm việc tại trường và cá nhân, tổ chức có liên quan chịu trách nhiệm thi hành quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Lưu: VT.



QUY CHẾ**Phối hợp công tác giữa Công đoàn cơ sở và nhà trường TH Hương An
Năm học 2024-2025**

(Ban hành kèm theo Quyết định số: 78/QĐ-THHA ngày 27 tháng 9 năm 2024 của
Hiệu trưởng Trường Tiểu học Hương An)

Chương I**QUY ĐỊNH CHUNG****Điều 1. Phạm vi điều chỉnh và đối tượng áp dụng**

1. Quy chế này quy định về việc phối hợp công tác trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Trường TH Hương An và Công đoàn cơ sở trường TH Hương An nhằm xây dựng mối quan hệ hợp tác vì sự phát triển của giáo dục của nhà trường.

2. Quy chế này áp dụng đối với việc phối hợp công tác giữa Nhà Trường và Công đoàn cơ sở

Điều 2. Nguyên tắc chung

1. Đảm bảo thực hiện các quy định của pháp luật về lao động, công đoàn, các quy định của nhà nước và Tổng liên đoàn Lao động Việt Nam.

2. Tôn trọng hợp tác vì mục tiêu hoàn thành nhiệm vụ chính trị của ngành, bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của nhà giáo, cán bộ quản lý và người lao động trong ngành.

Chương II**NỘI DUNG PHỐI HỢP****Điều 3: Phối hợp bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của nhà giáo, cán bộ quản lý nhà trường và người lao động**

1. Nhà trường có trách nhiệm phối hợp với Liên đoàn lao động huyện kiểm tra những vấn đề có liên quan đến quyền nghĩa vụ và lợi ích hợp pháp của nhà giáo và người lao động: tuyển dụng, tiền lương, tiền thưởng, thực hiện quy chế dân chủ ở nhà trường.

2. Công đoàn có trách nhiệm vận động cán bộ quản lý, nhà giáo và người lao động tham gia công tác xã hội, giúp đỡ lẫn nhau khi khó khăn, hoạn nạn và ngăn chặn các tệ nạn xã hội, xây dựng và thực hiện quy chế văn hóa trong nhà trường.

3. Phối hợp chỉ đạo tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, TDTT của trường, của ngành và của địa phương. Chỉ đạo tổ chức giao lưu văn nghệ, TDTT vào các ngày lễ lớn: Khai giảng, 2/9, 20/10, 20/11, 22/12, 8/3, 30/4...

4. Công đoàn cùng nhà trường chỉ đạo cán bộ quản lý, nhà giáo, người lao động trong đơn vị tham gia các Hội thi do Phòng GDĐT Quế Sơn, các ban, ngành, đoàn thể các cấp tổ chức.

5. Công đoàn có trách nhiệm tập hợp các yêu cầu, nguyện vọng chính đáng, hợp pháp của nhà giáo, cán bộ và người lao động, tổ chức xây dựng thực hiện thông tin hai chiều, tổ chức đối thoại giữa nhà giáo, người lao động với Lãnh đạo

nhà trường. Cử đại diện tham gia các hội đồng xét và giải quyết các quyền lợi của nhà giáo, cán bộ quản lý và người lao động; tham gia với nhà trường về các nội dung có liên quan đến phân công nhiệm vụ, nâng cao đời sống và phúc lợi của cán bộ quản lý, nhà giáo và người lao động.

Điều 4: Phối hợp trong công tác tuyên truyền giáo dục nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên

1. Lãnh đạo nhà trường phối hợp với Công đoàn tuyên truyền, phổ biến chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Vận động và tổ chức cho cán bộ quản lý, nhà giáo và người lao động trong nhà trường thực hiện tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, các nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị, chức năng nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn và nghĩa vụ của người lao động.

2. Công đoàn có trách nhiệm tuyên truyền, phổ biến, vận động và tổ chức cho cán bộ quản lý, nhà giáo và người lao động không ngừng rèn luyện, học tập nâng cao ý thức trách nhiệm, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, tư tưởng chính trị đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục.

3. Công đoàn phối hợp xây dựng kế hoạch, các giải pháp cụ thể xây dựng đội ngũ cán bộ quản lý, nhân viên. Tạo điều kiện cho cán bộ, giáo viên và người lao động học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ. Tổ chức bồi dưỡng chuyên môn hè cho giáo viên về đổi mới nội dung, phương pháp, hình thức tổ chức dạy học.

4. Phối hợp trong việc xây dựng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên trong nhà trường. Tiếp tục đẩy mạnh ứng dụng CNTT, xây dựng bài giảng điện tử, đẩy mạnh phong trào sử dụng đồ dùng và tự làm đồ dạy học hiệu quả, thực hiện chuyển đổi số trong giáo dục.

Điều 5: Phối hợp chỉ đạo việc thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của trường TH Hương An

1. Lãnh đạo nhà trường và Công đoàn trường TH Hương An phối hợp chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ trong nhà trường; thống nhất ban hành chương trình, kế hoạch chỉ đạo, hướng dẫn, giám sát việc tổ chức Hội nghị CBVCNLD, Đại hội Công đoàn. Phối hợp tổng kết đánh giá việc thực hiện quy chế dân chủ trong nhà trường.

2. Tăng cường công tác giáo dục pháp luật. Nâng cao chất lượng hoạt động của Ban thanh tra nhân dân.

Điều 6: Phối hợp tổ chức các phong trào thi đua, các cuộc vận động của ngành

1. Nhà trường phối hợp với Công đoàn ban hành văn bản phối hợp về phát động các phong trào thi đua, các cuộc vận động lớn của ngành, đẩy mạnh phong trào viết và áp dụng đề tài sáng kiến, tổ chức Hội thảo, các chuyên đề trao đổi kinh nghiệm về đổi mới công tác quản lý và giảng dạy. Phát hiện, bồi dưỡng điển hình tiên tiến, tổ chức Hội nghị biểu dương, khen thưởng kịp thời các cá nhân, tổ chức đạt thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua.

2. Vận động cán bộ quản lý, nhà giáo và người lao động đầy mạnh phong trào thi đua "Hai tốt" nâng cao chất lượng giáo dục toàn diện trong nhà trường.

3. Tham gia công tác sơ kết, tổng kết thi đua và giám sát việc chấp hành các quy định của Nhà nước và của ngành về công tác thi đua, khen thưởng.

4. Đẩy mạnh cuộc vận động "Học tập và làm theo tấm gương, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh" gắn với cuộc vận động "Mỗi thầy cô giáo là một tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo", cuộc vận động "Hai không", cuộc vận động "Mỗi thầy giáo, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo" cuộc vận động "Dân chủ - Kỷ cương - Tình thương - Trách nhiệm" góp phần xây dựng môi trường giáo dục an toàn, thân thiện.

5. Nhà trường phối hợp với Công đoàn tổ chức cho cán bộ quản lý, nhà giáo, người lao động ký cam kết không dạy thêm, thực hiện tốt tháng ATGT, không vi phạm đạo đức nhà giáo – bạo lực học đường, xây dựng trường học không khói thuốc lá, xây dựng trường học xanh – sạch – đẹp – an toàn – hạnh phúc.

Điều 7: Phối hợp giải quyết các kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của các nhà giáo, cán bộ quản lý và người lao động

1. Công đoàn có trách nhiệm phản ánh kịp thời các kiến nghị của cán bộ quản lý, nhà giáo và người lao động tới lãnh đạo nhà trường. Lãnh đạo nhà trường có trách nhiệm nghiên cứu, trao đổi, trả lời trực tiếp hoặc bằng văn bản về các kiến nghị của Công đoàn.

2. Lãnh đạo nhà trường kết hợp với tổ chức Công đoàn xem xét, giải quyết các kiến nghị, khiếu nại, tố cáo có liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của cán bộ quản lý, nhà giáo và người lao động đúng luật.

Chương III

PHƯƠNG THỨC PHỐI HỢP

Điều 8: Phương thức phối hợp

1. Lãnh đạo và tổ chức Công đoàn Trường TH Hương An làm việc trên cơ sở trao đổi, phối hợp. Tổ chức họp liên tịch để kiểm điểm, đánh giá việc thực hiện Quy chế phối hợp và trao đổi các vấn đề có liên quan trong quan hệ phối hợp công tác.

2. Lãnh đạo nhà trường có trách nhiệm cử đại diện tham gia các kỳ họp của Ban chấp hành Công đoàn, các hội nghị sơ kết, tổng kết và các hội nghị liên quan đến việc làm, đời sống của nhà giáo, cán bộ quản lý và người lao động theo đề nghị của Công đoàn trường TH Hương An.

3. Công đoàn có trách nhiệm cử đại diện tham gia các hội nghị sơ kết, tổng kết, các hội thảo lấy ý kiến về phương án sắp xếp tổ chức, tham gia công tác thi đua, khen thưởng, bổ nhiệm, miễn nhiệm cán bộ thuộc thẩm quyền của nhà trường.

Điều 9: Chế độ thông tin

1. Trường TH Hương An có trách nhiệm thông tin cho tổ chức Công đoàn về các vấn đề có liên quan đến việc thực hiện chế độ chính sách đối với cán bộ

quản lý, nhà giáo và người lao động, cung cấp các nội dung có liên quan khác khi Công đoàn đề nghị.

2. Định kì 6 tháng một lần Công đoàn trường TH Hương An có trách nhiệm báo cáo với Lãnh đạo nhà trường về kết quả hoạt động của công đoàn, tình hình làm việc, tâm tư, nguyện vọng của nhà giáo, cán bộ quản lý và người lao động, cùng các kiến nghị về các chính sách có liên quan trực tiếp đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của cán bộ quản lý, nhà giáo và người lao động để giải quyết kịp thời.

Chương IV

TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 10: Bảo đảm điều kiện cần thiết cho hoạt động Công đoàn

1. Công đoàn trường TH Hương An xây dựng kế hoạch tổ chức hoạt động văn hóa, văn nghệ, TDTT. Hiệu trưởng nhà trường có trách nhiệm bố trí địa điểm, phương tiện làm việc cần thiết cho Công đoàn hoạt động, đồng thời hỗ trợ kinh phí hàng năm để Công đoàn triển khai có hiệu quả các hoạt động văn hóa, văn nghệ, TDTT...

2. Cán bộ công đoàn tham dự các Hội nghị, Hội thảo, tập huấn do Công đoàn cấp trên triệu tập được hưởng nguyên lương và chế độ khác theo quy định; do nhà trường chi trả.

3. Cán bộ công đoàn giáo dục không chuyên trách tham gia Ban chấp hành công đoàn được hưởng phụ cấp trách nhiệm theo quy định của Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam, được Hiệu trưởng nhà trường dành một số thời gian hưởng nguyên lương trong giờ làm việc của nhà trường để hoạt động công đoàn.

Điều 11: Trách nhiệm tổ chức thực hiện

1. Quy chế này được phổ biến đến các bộ phận, cá nhân cán bộ quản lý, giáo viên, người lao động trong nhà trường.

2. Quy chế này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, Lãnh đạo và Công đoàn trường TH Hương An cùng phối hợp xem xét, sửa đổi và bổ sung cho phù hợp./.

Nơi nhận:

- Chi bộ trường;
- BCH Công đoàn;
- Tổ chuyên môn, tổ VP, CBVCNLD;
- Các bộ phận liên quan;
- Lưu: VT.

CT CÔNG ĐOÀN



Nguyễn Thị Sinh

HIỆU TRƯỞNG



Đông Thị Huệ