

Số: 138/KH-THHA

Xuân Phú, ngày 20 tháng 10 năm 2025

KẾ HOẠCH

Tuyển dụng hợp đồng lao động giáo viên tiểu học năm học 2025–2026 tại Trường tiểu học Hương An

Căn cứ Công văn số 1508/SNV-XDCQ, ngày 20/8/2025 của Sở Nội vụ thành phố Đà Nẵng về việc tuyển dụng hợp đồng lao động thực hiện công việc chuyên môn, nghiệp vụ tại đơn vị sự nghiệp giáo dục và đào tạo công lập;

Căn cứ Nghị quyết số 14/NQ-HĐND ngày 12/8/2025 của Hội đồng nhân dân thành phố Đà Nẵng về số lượng hợp đồng lao động làm công việc chuyên môn, nghiệp vụ theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ tại các đơn vị giáo dục và đào tạo công lập trên địa bàn thành phố Đà Nẵng năm học 2025-2026;

Căn cứ Nghị định 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ về hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Luật lao động; Thông tư 05/2023/TT-BNV ngày 03/5/2023 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ về hướng dẫn mẫu hợp đồng dịch vụ và hợp đồng lao động đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Công văn 459/UBND-VX, ngày 14/10/2025 của UBND xã Xuân Phú về việc ủy quyền cho Hiệu trưởng các trường Mẫu giáo, Tiểu học, THCS thuộc xã thực hiện quy trình và ký hợp đồng lao động năm học 2025-2026.

Trên cơ sở tình hình thực tế về đội ngũ hiện có và số lượng biên chế và HĐLĐ được giao năm học 2025-2026, Trường tiểu học Hương An xây dựng kế hoạch hợp đồng mới giáo viên năm học 2025-2026 với các nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Hợp đồng để đủ giáo viên cho công tác dạy học trong nhà trường, đảm bảo về đội ngũ cho thực hiện nhiệm vụ công tác giáo dục năm học 2025-2026.

2. Yêu cầu:

- Việc tuyển dụng hợp đồng giáo viên phải bảo đảm đúng quy định pháp luật, công khai, minh bạch, khách quan, lựa chọn đúng người, đúng vị trí việc làm.
- Đảm bảo tuyển dụng hợp đồng đủ số người theo chỉ tiêu đề ra.

II. CHỈ TIÊU HỢP ĐỒNG:

01 chỉ tiêu giáo viên tiểu học.

III. ĐIỀU KIỆN HỢP ĐỒNG



- Có một quốc tịch là quốc tịch Việt Nam;
- Có đủ sức khỏe để làm việc;
- Có lý lịch được cơ quan có thẩm quyền xác nhận;
- Có khả năng đáp ứng yêu cầu của vị trí việc làm;
- Không trong thời gian bị truy cứu trách nhiệm hình sự hoặc chấp hành án phạt tù, cải tạo không giam giữ hoặc đang bị áp dụng biện pháp giáo dục tại xã, phường, thị trấn; đưa vào trường giáo dưỡng; đưa vào cơ sở giáo dục bắt buộc và đưa vào cơ sở cai nghiện bắt buộc; không trong thời gian bị cấm hành nghề hoặc cấm làm công việc liên quan đến công việc ký kết hợp đồng;
- Có bằng tốt nghiệp đại học sư phạm tiểu học trở lên.

** Lưu ý: Trình độ chuyên môn của vị trí tuyển dụng đến thời điểm nộp hồ sơ phải là bằng tốt nghiệp, không sử dụng giấy chứng nhận tốt nghiệp tạm thời, giấy chứng nhận đã hoàn thành kỳ thi, chờ cấp chứng chỉ.*

IV. THỜI GIAN, ĐỊA ĐIỂM VÀ HÌNH THỨC TUYỂN DỤNG

1. Thời gian:

- Nhận hồ sơ: Từ ngày 20 đến hết ngày 24 tháng 10 năm 2025.
- Tổ chức xét tuyển: Dự kiến ngày 25/10/2025.

2. Địa điểm nộp hồ sơ: Nộp hồ sơ trực tiếp về Trường Tiểu học Hương An, thôn Hương An Đông, xã Xuân Phú.

3. Hồ sơ dự tuyển: (01 bộ) gồm:

- Đơn xin dự tuyển hợp đồng lao động (theo mẫu).
- Bản chính Sơ yếu lý lịch được lập trong vòng 06 (sáu) tháng tính đến ngày nộp hồ sơ đăng ký hợp đồng lao động, có xác nhận của cơ quan có thẩm quyền.
- Bản sao có chứng thực các văn bằng, bằng điểm, chứng chỉ theo quy định của vị trí việc làm đề nghị hợp đồng lao động.
- Giấy chứng nhận sức khỏe do cơ quan có thẩm quyền cấp trong vòng 12 (mười hai) tháng tính đến ngày nộp hồ sơ đăng ký dự tuyển.
- Bản ghi quá trình đóng BHXH bắt buộc (nếu có); các giấy tờ liên quan đến chính sách ưu tiên (nếu có).

* Hồ sơ đựng trong bì cỡ 22 x 32 cm, ghi rõ địa chỉ liên hệ, số điện thoại, email (nếu có).

3. Hình thức tuyển dụng: Thành lập Hội đồng tuyển dụng để tổ chức tuyển dụng. Việc tổ chức tuyển dụng được thực hiện 01 vòng đó là: Kiểm tra hồ sơ của người dự tuyển để xác định người trúng tuyển.

4. Cách xác định người trúng tuyển:

Cách xác định người trúng tuyển được quy định theo thứ tự cụ thể như sau:

- Người có thời gian đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc theo quy định của Luật Bảo hiểm xã hội làm công việc chuyên môn theo chuyên ngành đào tạo nhiều hơn.
- Người có bằng chuyên môn thuộc ngành đào tạo giáo viên tiểu học.
- Người dự tuyển có trình độ cao hơn về chuyên môn phù hợp với vị trí việc

làm cần tuyển.

- Người có bằng tốt nghiệp có trình độ chuyên môn phù hợp với vị trí việc làm cần tuyển lấy theo thứ tự xếp loại: Xuất sắc, giỏi, khá, trung bình khá, trung bình.

* Nếu tất cả các tiêu chí trên bằng nhau thì Chủ tịch hội đồng quyết định người trúng tuyển.

V. THÔNG BÁO KẾT QUẢ TRÚNG TUYỂN VÀ KÝ HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG.

1. Trường tiểu học Hương An thông báo đến người được tuyển dụng hợp đồng được biết.

2. Sau khi nhận được thông báo trúng tuyển, người đáp ứng điều kiện hợp đồng lao động phải đến liên hệ với nhà trường để hoàn thiện hồ sơ hợp đồng và ký kết hợp đồng lao động (theo mẫu tại Phụ lục II - Hợp đồng lao động thực hiện công việc chuyên môn, nghiệp vụ - ban hành kèm theo Thông tư số 05/2023/TT-BNV ngày 03/5/2023 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ).

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Hiệu trưởng

- Thông báo tuyển dụng hợp đồng lao động.
- Thu nhận hồ sơ, tham mưu thành lập Hội đồng tuyển dụng hợp đồng.
- Chuẩn bị các điều kiện khác phục vụ cho tuyển dụng hợp đồng.
- Ký hợp đồng lao động đối với nhân viên được tuyển dụng.

2. Tổ trưởng tổ Văn phòng

- Đăng Thông báo về nhu cầu tuyển dụng hợp đồng trên trang Website, bản tin của trường.
- Niêm yết công khai thông tin tuyển dụng hợp đồng tại trường.

Trên đây là kế hoạch tuyển dụng hợp đồng giáo viên năm học 2025–2026 tại trường Tiểu học Hương An./

Nơi nhận:

- UBND xã Xuân Phú (để b/c);
- Phòng VHXXH xã Xuân Phú (b/c);
- Website trường;
- Niêm yết bản tin;
- Lưu: VT.

